

Principali agevolazioni contributive per le assunzioni

www.studiomeloni.it

Assunzioni di lavoratori disoccupati o in CIGS da almeno 24 mesi (Legge 407/90)

Aziende interessate

- Enti pubblici economici;
- datori di lavoro privati, compresi i professionisti;
- cooperative che instaurano con soci lavoratori anche rapporti di lavoro di tipo subordinato;
- gruppi di imprese;
- associazioni professionali, socio culturali, sportive;
- fondazioni, enti pubblici di ricerca

Lavoratori interessati

- I lavoratori disoccupati iscritti al Centro Per l'Impiego da almeno 24 mesi;
- lavoratori sospesi e beneficiari di CIGS da almeno 24 mesi.

Agevolazione contributiva

- Riduzione del 50% sui contributi c/ditta Inps e Inail per la generalità delle aziende per un periodo di 36 mesi (25% per i professionisti) ;
- riduzione del 100% sui contributi c/ditta Inps e Inail per le aziende artigiane o del Mezzogiorno per un periodo di 36 mesi (50% per i professionisti);

Requisiti di accesso - caratteristiche

- Assunzione a tempo indeterminato, anche a part-time;
- l'assunzione non può essere effettuata in sostituzione di lavoratori dipendenti dalla stessa impresa e per qualsiasi causa licenziati o sospesi nei sei mesi precedenti.

Assunzioni di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità

Aziende interessate

- Tutti i datori di lavoro ivi compresi gli enti pubblici economici definibili impresa ai sensi dell'art. 2082 del c.c. e le cooperative che instaurano con soci lavoratori anche rapporti di lavoro di tipo subordinato.

Lavoratori interessati

- Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità L. 223/1991;
- lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività o di lavoro da imprese con numero di dipendenti anche inferiore a 15 (cosiddetta piccola mobilità)

Agevolazioni contributive

- Tempo determinato:
 - Contributi Inps c/ditta nella misura prevista per gli apprendisti (10% da "gennaio 2007") per un periodo massimo di dodici mesi, e ulteriori dodici mesi in caso di trasformazione a tempo indeterminato;
- Tempo indeterminato:
 - Contributi Inps c/ditta nella misura prevista per gli apprendisti (10% da "gennaio 2007") per un periodo massimo di diciotto mesi.

Requisiti di accesso - caratteristiche

- Rimangono esclusi i lavoratori collocati in mobilità, nei sei mesi precedenti, da parte di impresa dello stesso o diverso settore di attività che, al momento del licenziamento, presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli dell'impresa che assume, ovvero risulta con quest'ultima in rapporto di collegamento o controllo ;
- La trasformazione eventuale deve avvenire nel periodo di svolgimento del rapporto a termine (anche l'ultimo giorno).

Assunzioni in sostituzione di lavoratori in congedo di maternità o parentale

Aziende interessate

- Qualsiasi tipo di azienda che occupi meno di 20 dipendenti;
- aziende in cui operano lavoratori autonomi.

Lavoratori interessati

- Qualsiasi tipo di lavoratore.

Agevolazioni contributive

- Riduzione del 50% sui contributi c/ditta Inps e Inail.

Requisiti di accesso - caratteristiche

- L'assunzione deve essere effettuata a tempo determinato;
- il beneficio contributivo si applica fino al compimento di un anno di età del figlio della lavoratrice o del lavoratore in astensione e, per un anno, dall'accoglienza del minore adottato o in affidamento;
- l'assunzione può avvenire anche con anticipo fino a un mese rispetto al periodo di inizio del congedo. I CCNL possono prevedere anche anticipi di durata maggiore.
- in caso di sostituzione di un lavoratore a tempo pieno con due lavoratori a tempo parziale, lo sgravio compete a condizione che la somma dell'orario di lavoro dei dipendenti assunti in sostituzione sia pari o non superiore a quello del lavoratore sostituito.

Contratti di inserimento

Aziende interessate

- a) Enti pubblici economici, imprese e loro consorzi;
- b) gruppi di imprese;
- c) associazioni professionali, socioculturali, sportive;
- d) fondazioni;
- e) enti di ricerca, pubblici e privati;
- f) organizzazioni e associazioni di categoria.
- Sono esclusi gli studi professionali, anche se costituiti in forma associata.

Lavoratori interessati

- a) Soggetti di età compresa tra i diciotto e i ventinove anni;
- b) disoccupati di lunga durata da ventinove fino a trentadue anni;
- c) lavoratori con più di cinquanta anni di età che siano privi di un posto di lavoro;
- d) lavoratori che desiderino riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni;
- e) donne di qualsiasi età residenti in un'area geografica in cui il tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 20 per cento di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10 per cento quello maschile (il Ministero del Lavoro individua le aree geografiche con apposito decreto);
- f) persone riconosciute affette, ai sensi della normativa vigente, da un grave handicap fisico, mentale o psichico.

Agevolazioni normative e contributive

- Per i lavoratori assunti con contratto di inserimento, le aziende usufruiscono delle riduzioni contributive già previste dalla disciplina in materia di contratti di formazione e lavoro, ad esclusione dei lavoratori di cui al punto a);
- gli assunti con contratto di inserimento sono esclusi dal computo della forza lavorativa;
- la categoria di inquadramento del lavoratore assunto con contratto di inserimento può essere inferiore, per non più di due livelli, a quella spettante - in applicazione del CCNL -, (non attuabile per le assunzioni di lavoratrici di cui al punto e);
- imprese artigiane contributi Inps c/ditta nella misura prevista per gli apprendisti (10% da "gennaio 2007");
- imprese commerciali e turistiche con meno di 15 dipendenti, nella misura prevista per gli apprendisti (10% da "gennaio 2007") nel Mezzogiorno, riduzione dei contributi Inps c/ditta 40% nel Centro Nord;
- imprese appartenenti agli altri settori, contributi Inps c/ditta nella misura prevista per gli apprendisti (10% da "gennaio 2007") nel Mezzogiorno, 40% nel Centro Nord
- aziende che esercitano un'attività non imprenditoriale, riduzione dei contributi Inps c/ditta: 50% nel Mezzogiorno, 25% nel Centro Nord;

Requisiti di accesso - caratteristiche

- Durata non inferiore a 12 mesi e non superiore ai 18, elevabili a 36 in caso di assunzione di persone affette da un grave handicap fisico, mentale o psichico;
- sono esclusi i datori di lavoro che non hanno mantenuto in servizio almeno il 60% dei lavoratori il cui contratto di inserimento sia scaduto nei diciotto mesi precedenti;
- Lo sgravio viene applicato per tutta la durata del contratto.

Apprendistato

Aziende interessate

- Datori di lavoro appartenenti a tutti i settori di attività.

Lavoratori interessati

- Lavoratori di età compresa tra i 16 e i 24 anni
 - elevata a 26 nelle aree obiettivo 1 e 2
 - elevata a 29 anni per qualifiche ad alto contenuto professionale nel settore artigiano (se previsto dal CCNL);
- lavoratori tra i 16 e i 29 anni per l'apprendistato professionalizzante;

Agevolazioni normative e contributive

- Gli apprendisti sono esclusi, in genere, dal computo della forza lavorativa;
- La categoria di inquadramento dell'apprendista può essere inferiore, per non più di due livelli, a quella spettante ;
- La contribuzione dovuta dai datori di lavoro per gli apprendisti artigiani e non artigiani è determinata nel 10% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali;
- Per i datori di lavoro che occupano alle dipendenze un numero di addetti pari o inferiore a nove, l'aliquota del 10% è ridotta al:
 - 1.5% per i periodi contributivi maturati nel primo anno di contratto;
 - 3% per quelli maturati nel secondo anno;
- i benefici contributivi (aliquota del 10%) vengono applicati per un ulteriore anno trasformando il contratto a tempo indeterminato.

Requisiti di accesso - caratteristiche

- Gli apprendisti da assumere non possono superare il numero dei lavoratori specializzati e qualificati presenti in azienda;
- nelle aziende che non occupano lavoratori specializzati e qualificati oppure ne occupano fino a tre, possono essere inseriti 3 apprendisti;
- per le aziende artigiane il numero degli apprendisti è stabilito dalla legge quadro sull'artigianato (art. 4, L. 443/1985).
- Rapporto di lavoro a prevalente contenuto formativo nel quale il datore di lavoro, a fronte di una prestazione lavorativa, si obbliga a corrispondere all'apprendista non solo una contropartita economica (retribuzione) ma anche direttamente o a mezzo terzi in possesso delle idonee conoscenze gli insegnamenti necessari per il conseguimento di una qualifica professionale, di una qualificazione tecnico-professionale o di titoli di studio di livello secondario, universitari, o specializzazioni dell'alta formazione attraverso percorsi di formazione interna o esterna alla azienda.

Disabili Legge 68/99 (convenzioni dal 1° gennaio 2008)

Aziende interessate

- Datori di lavoro privati, soggetti o meno all'obbligo di assunzione;
- le cooperative sociali di cui all'art. 1, c. 1, lett. b), della legge 8 novembre 1991, n. 381, e i consorzi di cui all'art. 8 della stessa legge;
- le organizzazioni di volontariato di cui all'art. 11, c. 5, della legge n. 68/1999.

Lavoratori interessati

- Soggetti diversamente abili come definiti dall'articolo 1 della legge n. 68/1999 con particolari gradi e tipologie di riduzione della capacità lavorativa.

Agevolazioni normative e contributive

- Nei limiti delle risorse indicate nel Fondo per il diritto al lavoro dei disabili viene corrisposto un contributo calcolato sul totale del costo salariale annuo nelle seguenti misure:
- a) non superiore al 60 per cento del costo salariale, per ogni lavoratore che, assunto attraverso le convenzioni di cui all'articolo 11, abbia una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79 per cento o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, ovvero con handicap intellettuale e psichico, indipendentemente dalle percentuali di invalidità;
- b) non superiore al 25 per cento del costo salariale, per ogni lavoratore disabile che, assunto attraverso le convenzioni di cui all'articolo, abbia una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67 per cento e il 79 per cento o minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria di cui alle tabelle citate nella lettera a);
- c) per il rimborso forfetario parziale delle spese necessarie alla trasformazione del posto di lavoro per renderlo adeguato alle possibilità operative dei disabili con riduzione della capacità lavorativa superiore al 50 per cento o per l'apprestamento di tecnologie di telelavoro ovvero per la rimozione delle barriere architettoniche che limitano in qualsiasi modo l'integrazione lavorativa del disabile.

Requisiti di accesso - caratteristiche

- Le assunzioni a tempo indeterminato devono essere realizzate nell'anno antecedente all'emanazione del provvedimento con cui vengono ripartite le somme tra le Regioni;
- Ai fini dell'ammissione alle agevolazioni, i datori di lavoro sono tenuti a stipulare una convenzione con il competente servizio per l'impiego, presentando il programma diretto a ottenere le agevolazioni spettanti.
- Il servizio autorizza i programmi approvati ad accedere ai benefici contributivi, nei limiti delle risorse annualmente assegnate a ciascuna Regione dal Fondo per il diritto al lavoro dei disabili.

REQUISITI GENERALI DEL DATORE DI LAVORO

- ✖ Dal 2008 per l'accesso ai benefici contributivi, i datori di lavoro devono essere in possesso dei requisiti di regolarità contributiva.
- ✖ La regolarità contributiva deve essere verificata presso i singoli Istituti previdenziali, (Inps, Inail, Cassa Edile, Enpals ecc.) secondo la normativa di riferimento. Inoltre, l'agevolazione è subordinata all'applicazione da parte del datore di lavoro della sola parte economica e normativa degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti.